

TRANSFORMATION

Transformation Readiness Check

Bewerten Sie jede Dimension von 1 = schwach bis 5 = sehr gut. Das Ergebnis ist ein Gesprächsanlass – kein wissenschaftlicher Reifegrad.

Dimension	Woran erkennen wir es?	1–5	Notiz / Handlungsbedarf
Klare Zielsetzung	Alle Beteiligten verstehen, warum die Veränderung notwendig ist.	_____	_____
Management Commitment	Führung unterstützt die Veränderung sichtbar und konsequent.	_____	_____
Veränderungsbereitschaft	Die Organisation ist bereit, Gewohntes zu hinterfragen.	_____	_____
Kompetenzen	Die notwendigen Fähigkeiten und Rollen sind vorhanden oder geplant.	_____	_____
Entscheidungsfähigkeit	Entscheidungen können schnell genug getroffen werden.	_____	_____
Prozesse & Strukturen	Strukturen unterstützen das gewünschte neue Arbeiten.	_____	_____
Technologie	Die technologische Grundlage ist ausreichend vorbereitet.	_____	_____
Kommunikation	Ziele, Fortschritt und Konsequenzen werden verständlich kommuniziert.	_____	_____
Ressourcen	Zeit, Budget und Kapazitäten sind realistisch eingeplant.	_____	_____
Messbarkeit	Es ist klar, woran der Erfolg der Transformation erkannt wird.	_____	_____

Auswertung

Gesamt: _____ / 50

Stärkste Dimension: _____ Größter Handlungsbedarf: _____

Unser nächster konkreter Schritt: _____

Hinweis: Ein niedriger Wert ist kein Scheitern, sondern ein Hinweis darauf, wo die Transformation besondere Aufmerksamkeit benötigt.